

TOM Definition
for C

SIEMENS



CENTRODIAGNOSTICOITALIANO



Bilancio di Sostenibilità 2023



Bilancio di Sostenibilità 2023

Indice

1

La sostenibilità per il Centro Diagnostico Italiano

- 1.1 Il Centro Diagnostico Italiano
- 1.2 Il 2023 di CDI
- 1.3 Le nostre priorità di sostenibilità

2

Salute e sicurezza dei pazienti Monitoraggio continuo degli standard e prevenzione del rischio

- 2.1 La nostra dedizione alla qualità
- 2.2 Il piano Qualità e Sicurezza
- 2.3 Valutazione, monitoraggio e riduzione dei rischi
- 2.4 Il sistema di verifica della gestione dei farmaci
- 2.5 Le ispezioni sul rischio clinico
- 2.6 Il monitoraggio della supply chain
- 2.7 Protezione della privacy e dei dati

3

Innovazione e Ricerca 2023: un anno ricco di attività scientifiche

- 3.1 Progetti in primo piano del 2023
- 3.2 Elenco delle attività scientifiche svolte nel 2023
- 3.3 Presentazioni congressuali
- 3.4 Collaborazioni accademiche e di ricerca

4

Persone e comunità Come interagiamo con le persone e il territorio

- 4.1 Valorizziamo le persone: partendo dai collaboratori
- 4.2 Affidabilità e integrità: le linee guida per i rapporti con i fornitori
- 4.3 Il legame con il territorio
- 4.4 Promuoviamo una cultura della salute e della sicurezza



1

La sostenibilità per il Centro Diagnostico Italiano

1.1. Il Centro Diagnostico Italiano

Prevenzione, diagnosi e cura: giorno dopo giorno, il Centro Diagnostico Italiano (CDI) pone eccellenza e sviluppo tecnologico alla base di un'offerta in costante evoluzione, progettando e offrendo soluzioni cliniche personalizzate e innovative.

Il Centro Diagnostico Italiano (CDI) è una struttura sanitaria ambulatoriale a servizio completo orientata alla prevenzione, diagnosi e cura in regime di day hospital.

È presente sul territorio lombardo con 34 sedi, di cui 21 poliambulatori. Nasce nel 1975 da un'intuizione di Fulvio Bracco, che è stato capace di cogliere la necessità di una struttura sanitaria locale volta alla prevenzione e cura del paziente, mettendo quest'ultimo al centro del proprio operato. Da allora, CDI è parte integrante del Gruppo Bracco.

CDI segue oltre 500.000 persone ogni anno, ne ascolta e ne comprende i bisogni, progetta e fornisce servizi sempre più personalizzati e offre le migliori soluzioni per soddisfare esigenze in continua evoluzione.

GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ – GRUPPO CDI

In continuità con le linee guida della Capo Gruppo, crediamo nella sostenibilità e nella trasparenza come elementi fondanti delle nostre attività.

Questo impegno si riflette nella nostra mission e nei nostri valori, declinati in una struttura di governance volta a garantire un approccio responsabile, orientato alla soddisfazione dei nostri clienti/pazienti e al benessere dei nostri collaboratori.

CDI Centro Diagnostico Italiano S.p.A. è una società per azioni non quotata con pluralità di soci sottoposta alla direzione e al coordinamento di Bracco S.p.A.

Il consiglio di amministrazione di CDI è composto da 6 membri, con una presenza femminile. Il processo di nomina del consiglio di amministrazione è disciplinato dallo statuto, e dalla legge italiana. Le politiche e le strategie aziendali sono presentate dall'Amministratore Delegato ed approvate dal consiglio di amministrazione della Società.

La Società ha adottato il Codice Etico del Gruppo Bracco e ha redatto un proprio Codice di Condotta valido per tutto il Gruppo CDI.

Ha adottato, altresì, un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo nel rispetto della normativa di cui al D.lgs. 231/2001. Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del MOG è affidato all'Organismo di Vigilanza.

L'adozione di un modello organizzativo garantisce la segregazione dei ruoli e dei poteri, quale strumento fondamentale di Governance, e prevede il coinvolgimento dei soggetti con diversi poteri di gestione dell'impresa, affinché nessuno possa disporre di poteri illimitati e svincolati dalla verifica di altri soggetti.

CDI S.p.A. si è dotato anche di un Comitato Qualità (CQ) che esercita i poteri di gestione dell'SGQ (Sistema di Gestione della Qualità). Ne fanno parte i rappresentanti delle funzioni RSPP, HR, QUA, Direzione Sanitaria, Imaging, Laboratorio e Poliambulatorio & D. Surgey, Facility Mgt e Amministratore Delegato.

Le decisioni del CQ hanno valore cogente nei confronti di tutte le unità operative della Società e la loro attuazione è devoluta a ciascun responsabile di funzione. Le nostre politiche e procedure sono predisposte applicando il principio di precauzione e il rispetto dei diritti umani.

Ciascuna politica è approvata dall'AD e i contenuti vengono applicati a tutte le attività dell'organizzazione del Gruppo e ai rapporti con terze parti che intrattengono relazioni d'affari con le società del Gruppo CDI.

Le politiche e le procedure, altresì approvate con firma digitale dai vari owner di processo, vengono rese disponibili nell'intranet aziendale, permettendo a qualsiasi dipendente di fare osservazioni o chiedere chiarimenti rivolgendosi alle funzioni Risorse Umane o Qualità.

Infine, le segnalazioni anonime relative a comportamenti, atti od omissioni che possono ledere l'interesse o l'integrità delle società del Gruppo CDI vengono gestite attraverso la procedura di Whistleblowing.

1.2 Il 2023 di CDI

Prestazioni erogate

DIAGNOSTICA PER
IMMAGINI

OLTRE

250.000

PRESTAZIONI

ANALISI DI
LABORATORIO

OLTRE

5.000.000

TEST ESEGUITI

VISITE
SPECIALISTICHE

280.000

PRESTAZIONI

MEDICINA
DEL LAVORO

350.000

PRESTAZIONI

CHIRURGIA
DAY SURGERY

1.500

INTERVENTI

CYBERKNIFE

OLTRE

5.000

SEDUTE DI
RADIOCHIRURGIA

ENDOSCOPIA

OLTRE

4.000

PRESTAZIONI

I SERVIZI DI CDI

All'interno dell'ampio ventaglio di servizi offerti, abbiamo specifiche competenze nelle seguenti aree:

1. **Check up personalizzato:** Servizio di prevenzione di altissimo livello che parte dall'anamnesi e dall'esame obiettivo di ciascun paziente per determinare il percorso di visite, esami e approfondimenti necessari e specifici, con massima efficienza dei tempi di erogazione degli esiti.
2. **Day Surgery:** Il Centro Diagnostico Italiano dispone di due reparti di Day Surgery, un'attività chirurgica che permette al paziente di tornare a casa propria il giorno stesso dell'intervento, senza entrare nel contesto della chirurgia in regime di ricovero.
3. **Laser Femtosecondi:** Sistema innovativo per la chirurgia oculistica della cataratta e per la chirurgia refrattiva, che garantisce massima precisione, sicurezza e velocità di esecuzione dell'intervento.
4. **Cyberknife:** Un rivoluzionario trattamento radioterapico per i pazienti con malattie neoplastiche che riduce significativamente la radiazione verso i tessuti sani adiacenti al tumore.
5. **Diagnostica funzionale cardiovascolare:** Esecuzione di esami di secondo livello quali la RMN cardiaca da stress, l'ecostress, la TAC coronarica, l'ecografia transesofagea per l'approfondimento delle patologie cardiovascolari.
6. **Laboratorio di genetica e citogenetica molecolare:** Esecuzione di oltre 60 tipi di esami in diverse aree, tra cui preconcezionale, FISH, prenatale, genetica molecolare oncologica, farmacogenetica.
7. **Medicina del lavoro:** Forniamo servizi alle aziende per assicurare la piena attuazione delle norme vigenti in materia di salute nei luoghi di lavoro basati su corretti protocolli sanitari e accertamenti preventivi e periodici del personale.

Il team di CDI

OLTRE
1400
PROFESSIONISTI
TRA CUI 605
MEDICI

IL
64%
DEI PROFESSIONISTI
SANITARI E AMMINISTRATIVI
HA MENO DI 30 ANNI

~
80%
TRA PROFESSIONISTI
MEDICI, SOCIO SANITARI
E AMMINISTRATIVI
È DONNA

1.3 Le nostre priorità di sostenibilità

Da sempre CDI è impegnato nel proteggere la vita delle persone e garantire un impatto positivo sulla società. Tra le nostre priorità principali, **mettiamo al centro la salute e la sicurezza dei pazienti**, che oltre ad essere un valore fondamentale per il gruppo Bracco, costituiscono l'essenza stessa dell'etica medica e delle pratiche sanitarie efficaci.

L'innovazione e la ricerca rappresentano invece il nostro motore trainante per migliorare costantemente le pratiche mediche, consentendo di affrontare sfide emergenti e di adottare approcci sempre più efficaci e sostenibili alla cura del paziente nel lungo termine.

Infine, **l'attenzione ai rapporti interpersonali** rappresenta un aspetto fondamentale per garantire un impatto positivo di lunga durata. Di conseguenza, CDI all'interno delle attività quotidiane ma anche dei progetti a lungo termine, mette al centro **collaboratori e fornitori** ma anche le **comunità locali** con le quali ci interfacciamo ogni giorno.

L'integrazione di tutte queste priorità, attraverso strategie ben definite e monitorate, ci permette di promuovere un sistema sanitario, in grado di **garantire il benessere dei pazienti, la soddisfazione dei nostri operatori e la sostenibilità nel tempo.**



2

**Salute e sicurezza
dei pazienti**

2. Salute e sicurezza: monitoraggio continuo degli standard e prevenzione del rischio

Per noi la salute e la sicurezza dei pazienti sono di fondamentale importanza. Per garantire questo aspetto all'interno dei nostri servizi, CDI s'impegna al perseguimento della massima qualità, nella selezione di programmi e nell'elaborazione di piani per il miglioramento e lo sviluppo continuo.

In particolare, le nostre attività si concentrano su diverse aree fondamentali per la salute e la sicurezza dei pazienti: riduzione dei rischi, qualità, collaborazione con i fornitori e protezione dei dati. La nostra dedizione è testimoniata dagli straordinari risultati evidenziati dai KPI più rappresentativi.

KPI	% (2023)	% (2022)
Identificazione paziente avvenuta secondo linea guida osservata tramite audit interno (IPSG1)	98,7%	98,4%
% Controlli positivi sul processo di gestione dei farmaci rilevati tramite audit interno (IPSG 3)	93,3%	92%
Chirurgia sicura – tasso di corretta esecuzione del Time-out (IPSG4)	99%	100%
Complicanze in seguito ad interventi chirurgici	1,5%	1,4%
Corretta applicazione linee guida sull'igiene delle mani osservata tramite audit interno (IPSG5)	92%	97%
Infezioni post-operatorie (IPSG 5)	0,16%	0,15%
% di cadute accidentali dei pazienti rispetto al totale degli accessi (IPSG6)	0,01%	0,01%
Reazioni avverse da mezzo di contrasto	0,13%	0,2%
Completezza esame endoscopico – raggiungimento ileo-cieco	95,6%	94%
Qualità del campione di laboratorio – campioni non idonei dopo trasporto	0,03%	0,03%

2.1 La nostra dedizione alla qualità

Il nostro impegno è in primis orientato al raggiungimento dei più alti standard qualitativi. L'attività di auditing è il cardine del nostro sistema di controllo della qualità e, grazie alla sua completa informatizzazione, può essere svolta in maniera standardizzata e con la garanzia di massima tracciabilità.

Durante il 2023, CDI ha condotto 75 audit interni per verificare la compliance dei processi aziendali rispetto alla norma ISO 9001:2015 e agli standard JCI. L'87 % delle azioni correttive assegnate è stato portato a termine già nel 2023.

L'elevatissimo livello del nostro lavoro è stato certificato ripetutamente. Nel 2006, la sede di via Simone Saint Bon, 20 a Milano è stata la prima struttura sanitaria ambulatoriale in Italia a ricevere l'accREDITAMENTO della Joint Commission International (JCI), da oltre 75 anni leader mondiale nella certificazione della qualità delle prestazioni offerte dalle strutture sanitarie.

L'accREDITAMENTO è stato poi riconfermato ogni tre anni, attraverso una survey che ha valutato la compliance dell'organizzazione agli standard JCI. Nel 2018, Joint Commission ha esteso l'accREDITAMENTO anche agli altri poliambulatori di Milano, Corsico, Rho e Cernusco sul Naviglio, al centro di Fisioterapia e Riabilitazione.

Nel 2021 l'accREDITAMENTO è stato esteso anche a CDI Dental & Face, al laboratorio di genetica di via Folli 50 a Milano, e al poliambulatorio di Corsico.

Nel corso del 2023 sono proseguite le attività di preparazione al rinnovo dell'accREDITAMENTO JCI, previsto nel secondo semestre del 2024.

Il percorso di avvicinamento si concretizza prevalentemente nella valutazione della sicurezza e della qualità dei processi sanitari attraverso ispezioni rigorose e il monitoraggio di indicatori di processo ad hoc.



La certificazione UNI EN ISO 9001

Dal 1997 il Sistema di Gestione per la Qualità del CDI detiene la certificazione internazionale UNI EN ISO 9001.

Dal 1997 a oggi: il Sistema di Gestione per la Qualità del CDI viene costantemente certificato, con cadenza triennale, sottoponendosi semestralmente alle verifiche ispettive di sorveglianza.

2018: Il Centro ottiene la ISO 9001:2015, la versione più recente della norma ISO 9001.

2021: CDI ottiene la certificazione SIGUCERT basata sulla norma ISO 9001: 2015, ma specifica per i laboratori di genetica medica.

2024: nell'aprile del 2024 è previsto il rinnovo della certificazione ISO 9001:2015.

Cos'è la certificazione UNI EN ISO 9001?

La certificazione UNI EN ISO 9001 è lo standard di riferimento per il miglioramento della qualità dei servizi e dei processi, del livello di soddisfazione dei clienti e della produttività. Tale certificazione viene rilasciata dalla **Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA)**, è adottata da oltre 500.000 organizzazioni in 159 Paesi ed è relativa a tutte le sedi poliambulatoriali e ai punti prelievo del Gruppo rispetto alla progettazione e l'erogazione dei seguenti servizi: · analisi cliniche per scopi diagnostici; · servizi di medicina del lavoro, di tutela della salute e della sicurezza, di diagnostica e assistenza per le aziende; · servizi di diagnostica per immagini e medicina nucleare; · servizi ambulatoriali polispecialistici, day surgery, diagnostica strumentale, radioterapia/ radiochirurgia con CyberKnife.

2.2 Il piano Qualità e Sicurezza

L'impegno del Centro Diagnostico Italiano a migliorare costantemente la qualità e la sicurezza delle proprie attività traspare dal suo Piano di Qualità e Sicurezza, periodicamente aggiornato in base all'evoluzione del business e del contesto globale. Partendo dalle policy aziendali, questo documento definisce ruoli, responsabilità e autorità. Inoltre, identifica i metodi, gli strumenti, le aree di intervento e gli indicatori volti a promuovere il miglioramento della qualità e della sicurezza in tutta la rete di strutture di CDI.

ELEMENTI DI NOVITÀ CONSIDERATI NELL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI QUALITÀ E SICUREZZA PER IL 2024

Il **Piano di Qualità e Sicurezza** aggiornato ha tenuto conto degli effetti generati dai cambiamenti di contesto avvenuti nel corso del 2023. Tra questi:

- l'avvio delle attività poliambulatoriali all'interno del Centro Medico SME s.r.l di Varese, il recepimento da parte dello stesso del Codice Etico e del Codice di Condotta del Gruppo e l'incarico disposto dal Consiglio di Amministrazione della società alla funzione Internal Audit Bracco per l'adozione di un Modello Organizzativo in ossequio ai dettami del D.Lgs. 231/01;
- il completamento del percorso di inclusione delle nuove sedi (acquisite e aperte) all'interno della certificazione **ISO 9001:2015**;
- la prosecuzione delle attività di preparazione al rinnovo dell'accreditamento JCI previsto per novembre 2024;
- L'entrata in vigore dei nuovi requisiti regionali autorizzativi e di accreditamento per i laboratori analisi previsti dalla DGR XI/7044 del settembre 2022, che comporteranno significativi impatti in termini organizzativi, di controllo qualità e sui sistemi informatici applicati al processo di analisi. L'entrata in vigore dei requisiti organizzativi e tecnologici è prevista per settembre 2024, seguiranno entro il 2027 quelli strutturali e sulle competenze del personale;
- Approvazione da parte della Conferenza Stato Regione del Decreto Ministeriale «Tariffe» contenente i nuovi LEA e le nuove tariffe per le prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale e protesica. Regione Lombardia con D.G.R. n. 1878 del 12-02-2024 ha approvato il nuovo Nomenclatore Tariffario Regionale dell'Assistenza Specialistica Ambulatoriale, che entrerà in vigore dal 1° aprile 2024;
- l'istituzione nel 2023 della Direzione Ricerca, Innovazione e Sviluppo (RIS);
- L'elaborazione e la diffusione del programma per la cultura della sicurezza;
- Lo sviluppo e l'implementazione del Disaster Preparedness & Business Continuity Program.

2.3 Valutazione, monitoraggio e riduzione dei rischi

Ogni anno definiamo programmi per la valutazione e la riduzione dei rischi, affinché siano di riferimento per tutti gli operatori.

PROGRAMMI	OBIETTIVI
Qualità e Sicurezza in Laboratorio	Applicare i metodi corretti per garantire la qualità e la sicurezza nei processi di diagnostica per immagini, a favore di pazienti e operatori.
Utilizzo sicuro dei LASER e altre radiazioni ottiche	Garantire un utilizzo sicuro dei LASER e dei dispositivi che emettono radiazioni ottiche al fine di assicurare adeguate condizioni di sicurezza agli operatori e all'utenza.
Gestione di medicinali e anti-biotici	Comunicare al personale sanitario le informazioni e le istruzioni necessarie alla gestione corretta e sicura dei farmaci in ogni fase, dall'acquisizione alla conservazione, dalla prescrizione all'utilizzo e somministrazione, fino al monitoraggio e allo smaltimento.
Clinical Risk Management	Un programma continuo di gestione del rischio mirato a identificare e ridurre in modo proattivo eventi avversi imprevisti e altri rischi per la sicurezza dei pazienti e del personale.
Prevenzione delle infezioni no-socomiali	Ridurre i rischi di infezioni correlate all'assistenza, sia per i pazienti che per il personale.
Sicurezza delle strutture fisiche e degli ambienti di diagnosi e cura	<ul style="list-style-type: none"> • Prevenire incidenti e infortuni; • Mantenere condizioni di sicurezza per pazienti, famiglie, personale e visitatori; • Ridurre e controllare i pericoli e i rischi.
Safety and Culture Program	L'insieme di processi e misure volti allo sviluppo e alla supervisione della cultura della sicurezza in ambito di diagnosi e cure.
Gestione delle emergenze e dei default tecnologici	Definire le azioni da intraprendere in emergenza nel caso di default di tecnologie, impianti e sistemi informatici.
Prevenzione cadute	Definire le misure da attuare per prevenire le cadute ad ogni fase del percorso, oltre alle misure di contenimento dei danni nel caso i rischi di caduta si concretizzino.
Gestione paziente cronico	Definire le azioni necessarie per garantire un'adeguata assistenza ai pazienti cronici o polipatologici, nel rispetto del diritto di scelta del cittadino.
Anestesia, sedazione e gestione del dolore	Definire le misure da attuare per ridurre il rischio legato alle procedure anestesologiche con particolare riferimento alle procedure di anestesia e di sedazione. Inoltre, definire le azioni necessarie per garantire un approccio preventivo per la gestione del dolore.

LA VERIFICA DELL'APPLICAZIONE DEI PROGRAMMI PER LA VALUTAZIONE E PER LA RIDUZIONE DEI RISCHI

Attraverso un'attività periodica di raccolta e valutazione di specifici KPI, tutti i programmi sono monitorati dalla Direzione aziendale, che coordina e supervisiona l'applicazione rigorosa delle disposizioni e il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza stabiliti.

Nel 2023 sono stati valutati 300 KPI, di cui 86 riguardavano l'organizzazione e 214 erano indicatori clinici/sanitari. Questa attività di raccolta e analisi dei dati relativi ai KPI si svolge ogni tre mesi ed eventuali misure correttive vengono identificate semestralmente. La capillare diffusione degli indicatori nelle aree più critiche garantisce che tutti i processi aziendali siano costantemente monitorati e migliorati.

Sempre nel corso del 2023 è proseguito il progetto di sviluppo di un Datawarehouse aziendale che funga da fonte dati per lo sviluppo e il monitoraggio di indicatori di processo ancora più affidabili e validati.

Lo scopo ultimo è quello di creare un sistema completamente automatizzato di indicatori in grado di guidare il processo decisionale e il miglioramento dell'azienda. L'obiettivo è che entro il 2024 la nuova piattaforma diventi l'unico sistema di monitoraggio dei processi. Tra i KPI monitorati vi sono quelli correlati agli International Patient Safety Goals (IPSG), ritenuti dalla Joint Commission International (JCI) i 6 principali ambiti d'azione per la sicurezza del paziente.

I programmi inerenti ai processi di gestione del rischio clinico (programma gestione di medicinali e antibiotici, programma Clinical Risk Management, programma prevenzione infezioni nosocomiali, programma prevenzione cadute, programma prevenzione paziente cronico, programma anestesia, sedazione e gestione del dolore) sono rendicontati con cadenza annuale attraverso la valutazione degli elementi considerati.

2.4 Il sistema di verifica della gestione dei farmaci

Nel 2023 la Direzione Sanitaria ha condotto le verifiche ispettive annuali per la gestione dei farmaci, per un totale di 31 punti ispezionati e, nell'arco dell'anno, tutte le sedi hanno dimostrato una buona adesione alle procedure aziendali sulla gestione dei farmaci. In generale, le verifiche vengono condotte attraverso la compilazione di check list specifiche da parte della **Direzione Sanitaria** a cadenza annuale e coprono l'intero network. I dati rilevati sono poi riportati in un database interno di gestione dei farmaci su cui vengono costruiti KPI ad hoc.

Inoltre, nel 2022, è stato introdotto il controllo a campione della prescrizione terapeutica all'interno delle cartelle cliniche di sala operatoria, al fine di intercettare Errori o "Near

misses"; tale controllo è divenuto sistematico nel corso del 2023. I dati raccolti vengono registrati in uno specifico database seguendo un'apposita **Procedura Controlli Cartelle Cliniche Chirurgiche ed Endoscopiche**. Dai dati emerge un'ottima adesione al rispetto del **Programma Gestione Antibiotici**: la profilassi antibiotica prescritta corrisponde a quella indicata nella tabella definita dall'Unità Produttiva (UP) in oltre il 98% dei casi verificati.

È infine verificata la prescrizione farmaceutica nella sua completezza ed appropriatezza; il dato evidenzia un'adesione al 100%. Sarà necessario, per il 2024, attivare alcune azioni per le prescrizioni al bisogno al fine di migliorare la completezza delle stesse.

2.5 Le ispezioni sul rischio clinico

CDI utilizza un programma specifico per indagare il livello di compliance del personale rispetto agli obiettivi internazionali di sicurezza del paziente.

L'attività di ispezione è svolta in tutte le sedi e reparti secondo la check list definita dalla Direzione Sanitaria, ed è condotta da personale della Direzione stessa.

Gli esiti sono accuratamente analizzati e valutati attraverso specifici indicatori durante la rendicontazione del programma di **Clinical Risk Management**. Per garantire una sempre migliore gestione del rischio, durante il 2023 sono state effettuate 27 ispezioni sul rischio clinico

che hanno permesso di identificare delle aree di ulteriore miglioramento, quali una maggiore sensibilizzazione del personale sanitario relativamente alle modalità di visualizzazione nei sistemi aziendali dei propri privilegias.

Nell'ambito dei privilegias, è in corso di sviluppo un'applicazione informatica che permetterà un più agevole accesso alle informazioni da parte di tutto il personale.

Tale implementazione è prevista entro il primo semestre 2024. Per il 2024 è previsto il proseguimento delle attività di ispezione nei diversi siti del network.

2.6 Il monitoraggio della supply chain

Eventuali errori nella catena di approvvigionamento possono avere un impatto importante sulla qualità e sicurezza delle prestazioni sanitarie erogate; per questo la catena di fornitura deve essere rigorosamente monitorata.

Con la collaborazione di ben **59 fornitori**, CDI monitora, tramite il portale per Supply Chain Tracking, **284 prodotti soggetti a maggiori rischi**, come vaccini e radiofarmaci. L'analisi dei dati raccolti non ha rivelato alcuna criticità particolare.

Nel 2023 è stato implementato il work flow di codifica dei materiali tramite portale. L'anagrafica, oltre a contenere tutte le informazioni relative alla tipologia del prodotto e dell'eventuale prestazione a cui è legato, presenta anche le informazioni relative alla sua natura (ovvero se il prodotto è da considerare pericoloso).

Nel corso del 2024 verrà arricchita l'anagrafica con le sottocategorie dei prodotti pericolosi (infiammabile, tossico, cancerogeno) rendendo questi prodotti tracciati e monitorabili anche in termini di quantità presenti in CDI.

Per i fornitori principali, CDI effettua anche una procedura di verifica a posteriori almeno una volta all'anno. L'osservanza degli **SLA** (Service Level Agreement), da parte di questo gruppo di fornitori, viene verificata anche attraverso il feedback richiesto agli utenti e alle funzioni del personale, che viene elaborato tramite il portale fornitori.

Nel 2023 l'attività di verifica ha riguardato **119 fornitori**, in aumento rispetto agli anni precedenti. Con l'obiettivo di migliorare i processi e aumentare le sinergie, nel corso del 2023 sono stati effettuati **6 audit a fornitori in ambito infermieristico, approvvigionamento farmaci, manutenzione**.

2.7 Protezione della privacy e dei dati

CDI, consapevole della natura altamente sensibile (dati particolari, art. 9 GDPR) dei dati di cui effettua il trattamento, opera in totale compliance con il GDPR. Inoltre, assicura la presenza costante di un **Data Protection Officer**, monitora il trasferimento di dati all'interno del Gruppo e investe nella formazione continua del proprio personale. È stato creato anche un modello organizzativo e gestionale volto a ridurre al minimo l'impatto delle operazioni di trattamento dei dati personali che potrebbero violare libertà e diritti fondamentali degli interessati. È posto un sistema di policy e procedure di **Data Protection**:

- Procedura di gestione delle violazioni sui dati personali;
- Politica di protezione dei dati personali;
- Politica gestione Data Retention;
- Procedura gestione dei Diritti degli Interessati;
- Politica Privacy by Design/ Privacy by Default;
- Procedure gestione delle Terze parti in ambito Data Protection;
- Metodologia Analisi dei Rischi e DPIA;
- Politica di sicurezza delle informazioni;
- Politica di classificazione delle informazioni;
- Controllo e aggiornamento costante della documentazione sulla privacy.

Il modello organizzativo di CDI prevede l'identificazione di un rappresentante del Titolare del trattamento di dati e privacy: il Data

Protection Officer (DPO), che, come stabilito dall'art. 37 del GDPR, è sempre coinvolto negli incidenti di sicurezza in materia di privacy. In aggiunta, il Responsabile del trattamento ha stabilito una linea di contatto tra i DPO di CDI e il più ampio Gruppo Bracco per consentire un confronto continuo sulle tematiche più importanti.

Queste includono il trasferimento di dati all'interno del Gruppo, la raccolta e la gestione dei dati personali per scopi di ricerca scientifica, le misure di sicurezza adeguate, e l'AI. Anche la formazione continua dello staff è un elemento importante per la corretta gestione e la tutela dei dati personali. Nel corso degli anni, sin dal 2021 sono stati avviati corsi specifici sul tema per i medici responsabili dei singoli Centri e lo staff. La formazione del personale, medico e non medico, è proseguita negli anni successivi e nel corso dell'anno 2023 è stato predisposto un Corso on line sulla piattaforma Academy aziendale per aggiornare tutto il personale sul tema del trattamento dei dati: "GDPR e PRIVACY – refresh 2023".

Oltre ai già citati investimenti, nel 2023 ci si è focalizzati anche su aspetti quali:

- l'utilizzo di **software avanzati per la gestione della privacy dei dati** (OneTrust) per la conservazione del Registro Trattamenti e sul censimento di Terze parti e il relativo aggiornamento nel sistema SAP;
- la revisione della procedura di nomina degli **Amministratori di Sistema** e l'introduzione di un nuovo, più sicuro modulo per la consegna referti allo sportello.

PROCESSO PER LA GESTIONE E LA RISPOSTA AGLI INCIDENTI DI SICUREZZA DEI DATI PERSONALI (DATA BREACH)

Durante il 2023, non si sono verificati incidenti di sicurezza tali da richiedere la comunicazione o la notifica di cui all'art. 34 del GDPR.

Tuttavia CDI, nel corso degli ultimi anni, ha definito un processo ad hoc per la **gestione e la risposta agli incidenti di sicurezza** (Data Breach¹²) che coinvolgono dati personali. Il processo prevede l'applicazione di un protocollo di escalation specifico al verificarsi di un Data Breach. L'evento viene segnalato attraverso un canale specifico sulla intranet aziendale o

direttamente tramite segnalazione al DPO; sono effettuate tutte le opportune valutazioni, anche direttamente dal DPO, e si attuano le misure idonee in linea con il GDPR.

Nel corso degli anni, è stato istituito un **Registro Data Breach** (raccolta e analisi degli interventi) e sono state implementate una serie di azioni di monitoraggio e gestione tempestiva degli incidenti di sicurezza, controllo in collaborazione con le funzioni IT delle modalità di accesso ai sistemi informatici e Audit specifici.

A photograph of three scientists in a laboratory setting. In the foreground, a man with dark hair and a slight smile is looking towards the right. Behind him, a woman with long brown hair is looking at a computer monitor. To the left, another person with glasses is partially visible, also looking towards the right. The scene is dimly lit, with a blueish-green glow from the computer screen. A green diagonal overlay covers the bottom left corner of the image.

3

Innovazione e Ricerca

3. Innovazione e Ricerca

2023 un anno ricco di attività scientifiche

Lo sviluppo e la ricerca nel settore sanitario rivestono un'importanza fondamentale nell'avanzamento della medicina e nel miglioramento delle cure offerte ai pazienti. Questi processi permettono l'innovazione del settore, consentendo di scoprire nuove terapie, diagnosticare malattie in modo più precoce ed efficace e migliorare i trattamenti esistenti.

Per questo motivo CDI ha scelto d'integrare il tema nella governance del gruppo, creando un team dedicato alla ricerca. La Direzione Ricerca, Innovazione e Sviluppo (RIS) di CDI, si dedica allo sviluppo di competenze avanzate nelle scienze omiche, quali la genomica e la radiomica. Il RIS si avvale delle competenze di un team multidisciplinare, composto da medici, biologi e consulenti specialisti, per condurre ricerche cliniche in specifici ambiti scientifici.

Si impegna nella promozione di iniziative scientifiche e nello sviluppo tecnologico e clinico-scientifico, operando anche in sinergia con la capogruppo Bracco.

L'obiettivo principale è l'impulso alla ricerca su applicazioni traslazionali e cliniche innovative, particolarmente nell'ambito dell'intelligenza artificiale per l'imaging diagnostico, la medicina clinica e di laboratorio, mirando all'introduzione di nuovi metodi, tecniche e algoritmi per una medicina sempre più personalizzata. RIS incoraggia e facilita la collaborazione con università, ospedali, IRCSS e istituzioni di ricerca sia pubbliche che private a livello nazionale e internazionale, al fine di portare avanti progetti di ricerca significativi, identificando opportunità di supporto finanziario.

Concetti chiave

Cosa è la intelligenza artificiale?

L'intelligenza artificiale (IA) è un ramo dell'informatica che si occupa della creazione di sistemi capaci di eseguire compiti che richiederebbero l'intelligenza umana. Questi compiti possono includere il riconoscimento vocale, l'apprendimento, il ragionamento, la risoluzione di problemi, la percezione visiva, la comprensione del linguaggio naturale e l'adattamento a nuove situazioni. L'IA si avvale di algoritmi e modelli matematici per simulare il processo decisionale umano e può essere applicata in una vasta gamma di campi, dalla robotica alla diagnostica medica, dall'analisi dei dati alla produzione automatizzata, e oltre. **L'obiettivo dell'IA è non solo automatizzare compiti precedentemente eseguiti da esseri umani, ma anche migliorare la precisione, l'efficienza e la produttività delle attività svolte.**

Cos'è la genomica?

La genomica è il ramo della biologia che studia il genoma, ovvero l'intero set di informazioni genetiche (DNA o RNA) di un organismo. Questo campo **si concentra sulla struttura, funzione, evoluzione, mappatura e modifica dei genomi.** A differenza della genetica, che esamina singoli geni e le loro funzioni, **la genomica analizza tutti i geni e le loro interazioni tra loro e con l'ambiente, per comprendere come l'intero organismo funzioni come un sistema.** La genomica utilizza tecniche di sequenziamento del DNA e bioinformatica per analizzare il codice genetico e identificare variazioni genetiche che possono influenzare la salute, lo sviluppo e la risposta agli ambienti o ai trattamenti. Questo campo ha applicazioni importanti in molte aree, inclusa la medicina personalizzata, l'agricoltura, la farmacologia, la biologia evolutiva e la microbiologia. Grazie ai progressi nella genomica, è possibile oggi diagnosticare, trattare e prevenire malattie con un approccio molto più mirato, basato sul profilo genetico individuale.

Quali sono i vantaggi di fare ricerca al CDI?

L'applicazione dell'intelligenza artificiale (IA) e della genomica in diagnostica, come parte dell'impegno

di CDI verso la medicina personalizzata, offre numerosi vantaggi significativi:

1. Leadership Scientifica e Tecnologica:

Posizionarsi all'avanguardia nell'adozione e nello sviluppo di tecnologie avanzate come l'IA e la genomica rafforza la reputazione di un centro diagnostico come leader nell'innovazione medica.

2. Miglioramento dei Servizi Diagnostici:

L'integrazione di questi strumenti avanzati consente di offrire servizi diagnostici più precisi e dettagliati, migliorando l'accuratezza delle diagnosi e la capacità di individuare malattie in stadi precoci.

3. Sviluppo di Nuovi Servizi:

La ricerca in queste aree può portare allo sviluppo di nuovi test e servizi diagnostici, ampliando l'offerta del centro e rispondendo meglio alle esigenze dei pazienti.

4. Competitività sul Mercato:

L'adozione di tecnologie all'avanguardia e la capacità di offrire diagnosi personalizzate possono differenziare significativamente un centro diagnostico dai concorrenti, attrarre più pazienti e incrementare la quota di mercato.

5. Collaborazioni e Finanziamenti:

L'impegno nella ricerca avanzata può aprire le porte a collaborazioni con istituzioni accademiche, industrie farmaceutiche e altri enti di ricerca, oltre a possibilità di accedere a finanziamenti per la ricerca.

6. Formazione e Attrazione di Talenti:

Un centro che investe in ricerca e tecnologie avanzate diventa un luogo attraente per i professionisti altamente qualificati, favorendo un ambiente stimolante e innovativo.

I traguardi raggiunti nel 2023

Durante il 2023, il gruppo di ricerca di CDI ha significativamente esteso e approfondito le sue ricerche scientifiche. Tale dedizione ha fruttato l'avvio di vari progetti di ricerca innovativi, nonché la **pubblicazione di 8 studi** in rinomate riviste scientifiche e **34 partecipazioni in congressi internazionali del settore.**

3.1 Progetti in primo piano del 2023

Tra i tanti progetti portati avanti dalla Direzione Ricerca, Innovazione e Sviluppo (RIS) nel 2023, ve ne sono alcuni particolarmente significativi.

PROGETTO AIPOSTCOVID

Come previsto, nel corso del 2023 è stato portato a termine lo studio AlpostCOVID. Questo studio multicentrico ha avuto come obiettivo quello di sviluppare algoritmi basati su AI in grado di prevedere, partendo dagli esami disponibili al momento della dimissione ospedaliera, quali pazienti svilupperanno delle sequele polmonari dopo la malattia da COVID-19. Attualmente lo studio è in valutazione presso la rivista **IEEE Access**.

PROGETTO AI-PERCEPTION

In collaborazione col Dipartimento di Scienze della Comunicazione e Tecniche di Psicologia Cognitiva dell'Università Suor Orsola Benincasa, nel 2022 CDI ha avviato uno studio con l'obiettivo di comprendere come i pazienti e i radiologi percepiscono i rischi e i benefici associati all'utilizzo dell'intelligenza artificiale in pratica clinica. Parte dei risultati di questo studio è stata pubblicata sulla rivista **European Journal of Radiology**, mentre la restante parte sarà sottomessa nel corso del 2024.

PROGETTO HUMAN DIGITAL TWIN

Nel corso del 2023 CDI ha avviato una nuova linea di ricerca incentrata sul tema dell'Human Digital Twin.

Per **Human Digital Twin** si intende una replica digitale avanzata e dinamica di un individuo umano, creata attraverso la raccolta, l'integrazione e l'analisi di dati biologici, fisiologici, comportamentali e ambientali.

Questo modello digitale **consente di simulare, prevedere e ottimizzare aspetti della salute e del benessere della persona**, offrendo potenzialità rivoluzionarie per la medicina personalizzata, la prevenzione, il monitoraggio in tempo reale e la gestione delle patologie.

Nel corso del 2024 sarà realizzata una PoC che prevede la costruzione del Digital Twin di **10 soggetti**.

PREVALENZA DELLE VARIANTI GENICHE BRCA1 E BRCA2 IN DONNE CON CARCINOMA MAMMARIO FRA I 41 ED I 46 ANNI INDIPENDENTEMENTE DALLA FAMILIARITÀ ED ISTOTIPO

Lo studio, in collaborazione con il **Gruppo di Lavoro Oncologico della Società di Genetica Umana (SIGU)**, ha lo scopo di valutare, mediante tecnologie di nuova generazione (Next Generation Sequencing /NGS), la prevalenza di varianti in una fascia di popolazione ad oggi non valutata e potenzialmente ridefinire i criteri di accesso al test.

Ad oggi sono stati prodotti tutti i documenti necessari per l'approvazione del progetto da parte del Comitato Etico di zona.

MEDICINA RIGENERATIVA E WELLNESS

Nel corso del 2023, sono stati messi a punto i test TMAO, CD34 e MIR146 che permettono di valutare i livelli, nel siero, dei tre biomarkers coinvolti nei diversi ambiti della medicina rigenerativa.

ANALISI DI MALATTIE RARE MEDIANTE ANALISI DELL'ESOMA CLINICO IN NGS

L'analisi dell'esoma clinico mediante **NGS** di una famiglia che presentava difetti degli arti inferiori ha permesso di identificare una nuova variante nel gene ARHGAP31 responsabile della **Sindrome di Adams-Oliver**. Tale variante è stata caratterizzata mediante analisi di espressione genica e predizione proteica mediante tools bioinformatici.

STUDIO MEDIANTE ANALISI DELL'MRNA DI VARIANTI DI INCERTO SIGNIFICATO (VUS)

L'analisi dell'mRNA fornisce importanti informazioni riguardanti l'effetto funzionale della variante ed è di supporto nella loro classificazione. La riclassificazione di VUS a varianti patogenetiche/probabilmente patogenetiche o benigne permette una migliore gestione clinica del paziente e dei suoi familiari. Ad oggi, il laboratorio si sta concentrando sulle analisi per capire l'effetto funzionale di una variante nel gene BRCA1 e di una nel gene PALB2.

CLASSIFICAZIONE DELLE VARIANTI DEL DNA CON L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Abbiamo proposto e portato a termine la realizzazione di un PoC in collaborazione con ITS Angelo Rizzoli (Milano). L'iniziativa si è concentrata sulla creazione di un modello di intelligenza artificiale per classificare le varianti del DNA come benigne o patogenetiche, al fine di fornire un supporto predittivo nella valutazione del potenziale impatto patogenetico.

Dopo la raccolta e la pulizia dei dati genetici e anamnestici, sono state aggiornate le informazioni e sviluppato il modello, ottenendo risultati promettenti, sebbene ancora sperimentali. L'approccio, se sviluppato ulteriormente, potrebbe contribuire significativamente agli studi sulle varianti genetiche, e all'identificazione di soggetti a rischio di sviluppare determinati tumori. L'iniziativa è stata divulgata mediante LinkedIn.

MUSA

Tra le varie linee di ricerca CDI sta portando avanti due progetti distinti ma omonimi denominati MUSA, i quali sono descritti di seguito:

- **MUSA (Piattaforma di Big Data):** Sostenuto dal PNRR, questo progetto si propone di creare una piattaforma digitale all'avanguardia per la sicura trasmissione e l'archiviazione di big data nel settore delle life sciences. L'obiettivo è quello di convertire la ricerca di base in soluzioni concrete che possano migliorare la nutrizione, l'assistenza sanitaria e le condizioni ambientali dei cittadini. Un elemento chiave è lo Spoke 2, che ha l'ambizione di elevare il benessere dei cittadini migliorando il loro stile di vita e strutturando la raccolta di big data per la ricerca biomedica in Lombardia. Specificatamente sotto lo Spoke 2, CDI sta conducendo uno studio multicentrico incentrato sullo sviluppo di algoritmi basati su AI, attraverso l'apprendimento federato, per l'analisi di tumori prostatici tramite MRI.
- **MUSA (Medicina Territoriale e Test HPV):** Lanciato a febbraio e realizzato in collaborazione con l'azienda Becton Dickinson, questo progetto fa parte dell'iniziativa più ampia Prometeo, che coinvolge Cariplo Factory nel perseguire obiettivi di medicina territoriale. **Il progetto MUSA** in questo contesto è dedicato alla facilitazione **dell'auto-campionamento per il test HPV**. È stato sviluppato un kit specifico, completo di istruzioni e materiali necessari per l'auto-campionamento, oltre alla logistica per il trasporto dei campioni. Inoltre, il settore Comunicazione di CDI ha prodotto **un video per promuovere l'iniziativa**, che è stato diffuso sui canali social Facebook e Instagram.

3.2 Elenco delle attività scientifiche svolte nel 2023

Sul tema della formazione come strumento per l'avanzamento della ricerca e dell'innovazione nel sistema sanitario, CDI ha partecipato a diverse pubblicazioni scientifiche nel 2023, contribuendo allo sviluppo del settore.

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Diagnostica per Immagini e Radiochirurgia Stereotassica:

1. Rubiu, G.; Bologna, M.; Cellina, M.; Cè, M.; Sala, D.; Pagani, R.; Mattavelli, E.; Fazzini, D.; Ibba, S.; Papa, S.; et al. Teeth Segmentation in Panoramic Dental X-ray Using Mask Regional Convolutional Neural Network. *Appl. Sci.* 2023, 13, 7947. <https://doi.org/10.3390/app13137947>
2. Cellina, M.; Cè, M.; Ali, M.; Irmici, G.; Ibba, S.; Caloro, E.; Fazzini, D.; Oliva, G.; Papa, S. Digital Twins: The New Frontier for Personalized Medicine? *Appl. Sci.* 2023, 13, 7940. <https://doi.org/10.3390/app13137940>
3. Cè M, Gibelli D, Martinenghi C, Ali M, Schifano E, Cellina M. Lesion or Pseudolesion? A Comprehensive Description of Perfusion-Based Liver Alterations on Contrast-Enhanced Computed Tomography and Literature Review. *J Comput Assist Tomogr.* 2023 Jan-Feb 01;47(1):9-23. doi: 10.1097/RCT.0000000000001397. Epub 2022 Dec 30. PMID: 36584106.
4. Cè M, Felisaz PF, Ali M, Re Sartò GV, Cellina M. Ultrasound elastography in chronic kidney disease: a systematic review and meta-analysis. *J Med Ultrason* (2001). 2023 Apr 25. doi: 10.1007/s10396-023-01304-z. Epub ahead of print. PMID: 37186192.
5. Bossi Zanetti I, De Martin E, Pascuzzo R, D'Amico NC, Morlino S, Cane I, Aquino D, Ali M, Cellina M, Beltramo G, Fariselli L. Development of Predictive Models for the Response of Vestibular Schwannoma Treated with Cyberknife®: A Feasibility Study Based on Radiomics and Machine Learning. *J Pers Med.* 2023 May 10;13(5):808. doi: 10.3390/jpm13050808. PMID: 37240978; PMCID: PMC10221826.
6. Chang SD, Muacevic A, Klein AL, Sherman JH, Romanelli P, Santa Maria PL, Fuerweger C, Bossi Zanetti I, Beltramo G, Vaisbush Y, Tran E, Feng A, Teng H, Meola A, Gibbs I, Tolisano AM, Kutz JW Jr, Wardak Z, Nedzi LA, Hong R, MacRae D, Sohal P, Kapoor E, Sabet-Rasekh P, Maghami S, Moncada PX, Zaleski-King A, Amdur R, Monfared A. Impact of Cochlear Dose on Hearing Preservation Following Stereotactic Radiosurgery in Treatment of Vestibular Schwannomas: A Multi-center Study. *World Neurosurg.* 2023 May 31:S1878-8750(23)00728-3. doi: 10.1016/j.wneu.2023.05.098. Epub ahead of print. PMID: 37268187.

7. Ibba S, Tancredi C, Fantesini A, Cellina M, Presta R, Montanari R, Papa S, Ali M. How do patients perceive the AI-radiologists interaction? Results of a survey on 2119 responders. *Eur J Radiol.* 2023 Jun 8;165:110917. doi: 10.1016/j.ejrad.2023.110917. Epub ahead of print. PMID: 37327548.
8. Fringuello Mingo A, Colombo Serra S, Macula A, Bella D, Ali M, Papa S, Tedoldi F, Smits M, Bifone A, Valbusa G. Amplifying the Effects of Contrast Agents on Magnetic Resonance Images Using a Deep Learning Method Trained on Synthetic Data. *Investigative Radiology.*

Medicina di laboratorio:

1. Occurrence of LIM Elements in Chromosomal Rearrangements Associated to Chronic Myeloid Leukemia (CML): Insights from Patient-Specific Breakpoints Characterization. L'Abbate A, Moretti V, Pungolino E, Micheloni G, Valli R, Frattini A, Barcella M, Acquati F, Reinbold RA, Costantino L, Ferrara F, Trojani A, Ventura M, Porta G, Cairoli R. *Genes (Basel).* 2023 Jun 27;14(7):1351. doi: 10.3390/genes14071351. PMID: 37510256.
2. OTX Genes in Adult Tissues. Terrinoni A, Micheloni G, Moretti V, Caporali S, Bernardini S, Minieri M, Pieri M, Giaroni C, Acquati F, Costantino L, Ferrara F, Valli R, Porta G. *Int J Mol Sci.* 2023 Nov 30;24(23):16962. doi: 10.3390/ijms242316962. PMID: 38069286.
3. Notch, SUMOylation, and ESR-Mediated Signalling Are the Main Molecular Pathways Showing Significantly Different Epimutation Scores between Expressing or Not Oestrogen Receptor Breast Cancer in Three Public EWAS Datasets. Corsaro L, Gambino VS. *Cancers (Basel).* 2023 Aug 15;15(16):4109. doi: 10.3390/cancers15164109. PMID: 37627137.
4. The Effect of Crackers Enriched with Camelina Sativa Oil on Omega-3 Serum Fatty Acid Composition in Older Adults: A Randomized Placebo-Controlled Pilot Trial. R. De Giuseppe ,I. Di Napoli , C.E. Tomasinelli, A. Vincenti, G. Biino, E. Sommella, L. Ferron, P. Campiglia, F. Ferrara, P.M. Casali, H. Cena. *J Nutr Health Aging.* 2023
5. Epicardial fat and insulin resistance in healthy older adults: a cross-sectional analysis. Kalmpourtzidou A, Di Napoli I, Vincenti A, De Giuseppe R, Casali PM, Tomasinelli CE, Ferrara F, Tursi F, Cena H. *Geroscience.* 2023 Oct 19. doi: 10.1007/s11357-023-00972-6. Online ahead of print. PMID: 37857994.
6. Hyaluronic Acid Fillers, Needle Contamination by Fastidious Microorganisms, and Risk of Complications. Cavallini M, Casasco A, Ferrara F, Raichi M, Spinelli G. *Dermatol Surg.* 2023 Feb 1;49(2):161-163. doi: 10.1097/DSS.0000000000003674. Epub 2022 Dec 27. PMID: 36574351
7. Pre-operative incisional biopsy of oral squamous cell carcinoma: high podoplanin expression is related to perineural invasion and may be a useful predictor of disease progression.
8. Gabusi A, Asioli S, Fabbri VP, Fellegara G, Gibertoni D, Rossi R, Battaglia S, Tarsitano A, Balbi T, Marchetti C, Montebugnoli L, Foschini MP, Gissi DB. *Oral Surg Oral Med Oral Pathol Oral Radiol.* 2024 Jan;137(1):53-60. doi: 10.1016/j.oooo.2023.08.011. Epub 2023 Sep 1. PMID: 37891118.

3.3 Presentazioni congressuali

La partecipazione a presentazioni congressuali ha per CDI un ruolo cruciale nello sviluppo e nella diffusione della ricerca medica, offrendo ai nostri operatori sanitari la possibilità di condividere e acquisire conoscenze, stabilire collaborazioni e contribuire all'avanzamento della ricerca nel settore sanitario. Nel 2023, CDI ha partecipato a 20 Congressi, con audience e interlocutori di livello internazionale.

Diagnostica per Immagini e Radiochirurgia Stereotassica

1. ECR2023 (marzo 2023, Vienna)
 - a. "How do patients perceive the AI-radiologists interaction? Results of a survey on 2,119 responders", Ibba et al;
 - b. "A machine learning decision support system applied to clinical parameters and chest 3D CT studies to detect and address Long-Covid-19 patients", Clementi et al;
 - c. "Ensembles of machine learning classifiers with qualified majority vote to support the cancer risk assessment of breast calcifications from digital breast mammography", Bodini et al;
 - d. "A deep learning based tool for the automatic prostate segmentation from MRI studies: accuracy, efficiency and reproducibility in comparison with radiologists", Venturi et al;
 - e. "Improving perceived quality of Amplified CE-MR images via HDR processing", Colombo Serra et al.
2. WIRED Health 2023 (Milano)
 - a. Oltre l'immagine. Alì M.
3. Global Health - Motore Sanità, (maggio 2023, Milano)
 - a. Intelligenza Artificiale in medicina: un futuro possibile. Alì M.
4. 30th IRIXYS workshop (maggio 2023, Lione)
 - a. "AI-ML Fusion Techniques for the Early Diagnosis of Prostatic Cancer. Fouladi S.
5. Festival Nazionale delle Università - Uomini e macchine intelligenti (maggio 2023, Roma)
 - a. Round table dal titolo "Un potente strumento al servizio della sanità e delle professioni mediche". Papa S;
 - b. Round table dal titolo "Diagnostica, assistenza, medicina di precisione". Alì M.
6. EANM 2023 Vienna:
 - a. "May automated PET lesion detection be improved focusing "AI-brain" on single organs?" Macula Anna, Airo Lighea, Colombo Serra Sonia, Alì Marco, Papa Sergio, Valbusa Giovanni, Bifone Angelo, Gandolfo Patrizia;
 - b. "Pituitary Gland: do we really see it?" Macula Anna, Airo Lighea, Colombo Serra Sonia, Alì Marco, Papa Sergio, Valbusa Giovanni, Bifone Angelo, Gandolfo Patrizia;
 - c. "Illuminating actionable practice to improve recall of medical information in nuclear medicine department" Ibba Simona, Gandolfo Patrizia, Airò Lighea, Zago Donatella, Fosci Giulio, Papa Sergio.

7. IRIXYS workshop (26 November -1 December 2023, Passau, Germany)
 - a. a. AI-ML Fusion Techniques for the Early Diagnosis of Prostatic Cancer. Fouladi S.
8. EUSOMII 2023 (13-14 October 2023, Pisa)
 - a. A U-Net Neural Network-based Approach to Prostate Lesions Segmentation on Multi-parametric Magnetic Resonance Imaging. Saman Fouladi, Gabriele Gianini, Simona Ibba, Maurizio Cè, Michaela Cellina, Alessandro Maiocchi, Deborah Fazzini, Sergio Papa, Marco Ali.
9. SUMMER SCHOOL 2023 – MOTORE SANITÀ (20-22 settembre 2023, Asiago)
 - a. Sessione plenaria Digitalizzazione, Marco Ali;
 - b. Sessione plenaria Partnership pubblico privato, Deborah Fazzini.
10. META SALUTE – MOTORE SANITÀ (19-21 settembre 2023, Padova)
 - a. Cittadino informato: quali strumenti possibili. Simona Ibba.
11. AIRO 2023 (27-29 ottobre, Bologna)
 - a. Feasibility study based on radiomics and machine learning for the development of predictive models for response of vestibular schwannoma treated with radiosurgery. S. Morlino, R. Pascuzzo, D. Aquino, E. De Martin, M. Marchetti, V. Pinzi, I. Cane, C. Pedone, I. Bossi Zanetti, N. D'Amico, L. Fariselli.

Medicina di laboratorio

1. Master di II Livello - “WOUND CARE ORIENTATO ALLA MEDICINA E CHIRURGIA RIGENERATIVA” – UNINA A.A. 2022-2023
 - a. Biomarcatori di riparazione e rigenerazione cellulare – Fulvio Ferrara.
2. ITS Angelo Rizzoli
 - a. La Genetica in Pillole Project Work. Alice Favarsani, Costantino Lucy;
 - b. Classificazione delle varianti del DNA con l'Intelligenza Artificiale. Luigi Corsaro, Costantino Lucy e Alice Favarsani.
3. EUROMEDLab 2023 - 20-21 maggio, Roma. Sessione Plenaria
 - a. Importance Of Automated And Standalone Lc-Ms/Ms In A High Robotized Central Laboratory : Our Opinion And Experience At Centro Diagnostico Italiano – CDI. Fulvio Ferrara.
4. SIMCRI 2023 (15-16 Settembre 2023, Siena) Sessione Plenaria
 - a. miRNA: nuovo marcatore epigenetico. Alice Favarsani;
 - b. Nuovi biomarcatori in Medicina Rigenerativa. Fulvio Ferrara.
5. Come note 2023 (21-25 maggio 2023, Roma)
 - a. The multidisciplinary approach is the key to solve inconclusive results for sexual chromosomes aneuploidy panel: a nipt case report. S. Salardi, S. Motta, S. Cannara Malan, G. Carucci, D. De Vita, L. Di Schiena, S. Stioui, B. Gentilin, E. Mandorino, F. Ferrara, L. Costantino.

6. ESHG 2023 (10-13 giugno 2023, Glasgow)
 - a. BRCA1 and BRCA2 genes analysis in male patients, our laboratory experience. Manuelli D., Favarsani A., Barteselli D., Santaniello Carlo., Brio E., Salardi S., Cannara Malan S., Melloni G., Mandorino E., Gentilin B., Franchetti A., Ferrara F. and Costantino L.
7. ECA 2023 (1-4 Luglio 2023, Montpellier)
 - a. a. CACNA1B gene and autism correlation: a case report. S. Motta, D. De Vita, L. Di Schiena, M. Rimoldi, L. Tararà, F. Ferrara, L. Costantino, S. Stioui.
8. SIGU 2023 (4-6 Ottobre 2023, Rimini)
 - a. Genetics and Bioinformatic expertise: An effective model for the diagnosis of rare genetic disorders. C. Santaniello, A. Favarsani, G. Melloni, L. Corsaro, D. Barteselli, D. Manuelli, D. Sacco, S. Motta, L. Di Schiena, D. De Vita, S. Stioui, E. Mandorino, A. Franchetti, F. Ferrara, L. Costantino.
 - b. Discovering new potentially heritable epigenetic alterations studying DNA methylation in the sperm of Vietnam War veterans with different levels of serum dioxin. L. Corsaro, D. Sacco, D. Gentilini, S. Stioui, F. Ferrara, L. Costantino.
 - c. From curing to caring: promoting the communication and relational skills of genetic counselors during interdisciplinary onco-genetic counseling. Elena Mandorino, Antonella Franchetti, Davide Clerici, Verdiana Valagussa, Giulia Melloni, Barbara Gentilin, Lucia Tarara', Giovanni Porta, Sabine Stioui, Fulvio E. O. Ferrara, Lucy Costantino.
9. 50° congresso AMCLI
 - a. Gender and age-dependent etiology in pediatric urinary tract infections: study of population in milan metropolitan area. G. Spinelli, M. Gambetti, M.L. Curti, S. Cavalli, P. Minzulli, A. Piccirilli, S. Diani, F. Ferrara, E. Magliano Centro Diagnostico Italiano, Milano.

3.4 Collaborazioni accademiche e di ricerca

Infine, nell'ambito della ricerca e dell'innovazione continua, ecco le collaborazioni effettuate nel 2023:

- **Università degli Studi Milano-Bicocca:** sviluppo di modelli AI per la diagnosi e predizione dell'evoluzione delle malattie in diagnostica per immagini.
- **Università degli Studi di Milano:** sviluppo di modelli AI per la diagnosi e predizione dell'evoluzione delle malattie in diagnostica per immagini. Collaborazione con la Scuola di Specializzazione in radiologia.
- **Università degli Studi di Pavia:** sviluppo di modelli AI per la diagnosi e predizione dell'evoluzione delle malattie in diagnostica per immagini.
- **Università degli studi di Pisa:** sviluppo di modelli AI per la predizione dell'evoluzione delle sequele polmonari causate da COVID-19 (progetto AlpostCOVID)
- **Fondazione Bruno Kessler:** sviluppo di modelli AI per la diagnosi e predizione dell'evoluzione delle malattie nella diagnostica per immagini. (progetto AlpostCOVID)
- **Università Campus Bio-Medico, Roma:** collaborazione con dottori di ricerca e sviluppo di modelli di intelligenza artificiale.
- **DeepTrace Technologies:** sviluppo di modelli AI per la diagnosi e previsione dell'evoluzione delle malattie nella diagnostica per immagini.
- **Università Statale dell'Insubria, Cattedra di Genetica Medica:** convenzione tra il CDI e la Scuola di Specializzazione di Genetica Medica.
- **Smartsec Technologies, Novara:** sviluppo di sistemi bioinformatici di supporto alla Genetica Molecolare.
- **Università di Pavia, Cattedra di Genetica:** convenzione tra CDI e la Scuola di Specializzazione di Genetica.
- **Università degli Studi di Milano, Cattedra di Tossicologia:** sviluppo di diversi progetti di ricerca, tra cui:
 - Introduzione della spettrometria di massa come strumento per il dosaggio ultrasensibile della Vitamina D, degli ormoni della tiroide e delle sostanze coinvolte nelle principali malattie metaboliche neonatali;
 - Messa a punto di nuove metodiche analitiche per la ricerca di sostanze d'abuso in matrici biologiche alternative;
 - Identificazione delle proteine prodotte da cellule tumorali in coltura ottenute da biopsia liquida.
 - One, ITS, e medicina del lavoro.



4

Persone e comunità

4. Persone e comunità

Come interagiamo con le persone e il territorio

Nell'ambito della sostenibilità sociale, CDI crede fortemente nel mettere a disposizione le proprie risorse per creare valore oltre il confine delle proprie strutture, valorizzando le persone e le comunità con cui s'interfaccia quotidianamente.

A partire dai dipendenti e dai collaboratori, **CDI valorizza il lavoro di squadra**, sviluppando le competenze individuali e l'integrazione, offrendo programmi e iniziative per rinforzare questi valori.

Inoltre, l'impatto sociale del Centro Diagnostico Italiano si estende agli stakeholders esterni. In particolare, vi è un forte senso di responsabilità nei rapporti con i fornitori, reso concreto tramite

un Codice Etico e un Codice di Condotta ai quali i fornitori devono allinearsi garantendone il rispetto.

Guidati da sempre da un forte legame con il nostro territorio, abbiamo deciso di rinnovare anche quest'anno il nostro **supporto a varie associazioni e iniziative**, valorizzando l'impegno di attività allineate ai nostri valori e principi.

Infine, grazie alle risorse e alle nostre competenze, ci impegniamo a promuovere e a rendere più accessibile uno dei nostri valori fondamentali, quello della salute e della sicurezza, **organizzando eventi gratuiti di prevenzione su tutto il territorio lombardo.**

4.1 Valorizziamo le persone partendo dai collaboratori

I numeri del nostro team

48%

DI NEOASSUNTI
UNDER 30

57%

DEI MANAGER
È DONNA

100%

RAPPORTO MEDIO FRA
SALARIO UOMO- DONNA

5,4/6

GRADO DI SODDISFAZIONE
MEDIO DEI CORSI EROGATI

6.860

NUMERO COMPLESSIVO
DI GIORNATE DI SMART
WORKING

OLTRE

4.000

ORE DI FORMAZIONE
PER IL PERSONALE
DIPENDENTE

2408

ORE DI FORMAZIONE
NELL'AMBITO DELLA
NORMATIVA SICUREZZA
E SALUTE SUI LUOGHI
DI LAVORO (SSL)

CDI attribuisce un valore fondamentale al lavoro di squadra e alla collaborazione interfunzionale rispetto al contributo individuale, proprio perché in CDI crediamo che “il team è più della semplice somma dei suoi componenti”. Il lavoro di squadra promuove il coinvolgimento di tutti nel perseguire e condividere gli obiettivi aziendali e sociali attraverso l’integrità e la lealtà nei comportamenti, la generosità nei progetti e negli investimenti verso il territorio, nonché la promozione di azioni concrete in ambito sociale.

Inoltre, promuoviamo attivamente la leadership femminile, la diversità e l’inclusione di collaboratori e stakeholder. Proprio attraverso il lavoro di squadra e l’orientamento ad obiettivi condivisi, è possibile affrontare e superare anche gli imprevisti. La capacità di orientarsi con energia ed efficacia verso la risoluzione di problemi tecnici o procedurali, unita a modalità estemporanee ed innovative, contribuiscono a rendere CDI un gruppo capace di fare la differenza. Crediamo, infatti, che le diversità e l’eterogeneità siano elementi di successo che aiutano a raggiungere gli obiettivi con determinazione ed energia ogni giorno.

“Ci impegniamo nella piena valorizzazione del talento femminile, favorendo la presenza delle donne nei contesti professionali e promuovendo messaggi, attività e luoghi di lavoro inclusivi.”

La valorizzazione delle persone e la tutela delle competenze professionali costituiscono elementi essenziali per il Centro Diagnostico Italiano. Per verificare che la formazione accademica e le qualifiche dei nostri professionisti siano sempre adeguate alla posizione ricoperta, e per mantenere le competenze professionali delle nostre persone sempre aggiornate, abbiamo implementato sistemi e processi specifici, anche di natura digitale.

In ambito sanitario, in particolare, la verifica dei titoli formativi - accademici e l’iscrizione regolare al proprio albo professionale costituiscono un presupposto imprescindibile per lo svolgimento della propria attività e per l’ottenimento di certificazioni internazionali quali JCI.

Anche nel 2023 abbiamo coinvolto tutto il personale, sia sanitario che non sanitario, in percorsi di training on the job, e-learning o d’aula attraverso l’Academy CDI per lo sviluppo di competenze diversificate (tecniche, professionali, informatiche, comportamentali, comunicative, ecc.).

LE INIZIATIVE PER I DIPENDENTI NEL 2023

CDI ha continuato a promuovere momenti divulgativi e attività formative per i propri lavoratori attraverso incontri virtuali e in presenza. Abbiamo migliorato il nostro spazio dedicato alla Comunicazione interna intensificando le “People News” dedicate alla diffusione e promozione di iniziative per i dipendenti.

Di seguito sono riportate alcune delle iniziative formative e divulgative particolarmente rilevanti e trasversali:

FORMAZIONE 2023		
AREA TEMATICA	PERSONALE COINVOLTO	OBIETTIVO
People Management	Misto: dipendenti afferenti a diverse funzioni aziendali sia sanitarie che non sanitarie	LEAD: un percorso dedicato a figure di coordinamento con l'obiettivo di sviluppare le capacità di guidare i collaboratori alla performance efficace rispetto al risultato atteso. Il percorso è stato strutturato incrociando approcci e temi ispirati dall'acronimo di LEAD con l'esigenza di CDI: ascolto, ingaggio, conseguire l'obiettivo e sviluppo.
Project Management: per Team Member e Team Leader	Misto: dipendenti afferenti a diverse funzioni aziendali sia sanitarie che non sanitarie	Il percorso aveva l'obiettivo di: <ul style="list-style-type: none"> evidenziare l'importanza che il "lavorare per progetti" riveste per un'azienda attiva in un settore dall'elevato livello di complessità strutturale; rappresentare il punto di partenza per la definizione di metodi di lavoro e strumenti comuni, concorrendo alla costruzione di un linguaggio comune e di un sistema di valori condiviso, che faciliti gli scambi e la realizzazione di sinergie all'interno dei gruppi di lavoro; consentire la costruzione di un'identità condivisa in termini di professionalità coinvolte, ruoli e responsabilità, e di accompagnare.
Orientamento al Cliente	Personale amministrativo afferente ai Servizi per le Aziende	CDI – Client Dive: un percorso formativo che partendo dalla conoscenza dei clienti, consente di innovare i servizi relativi alla Medicina del Lavoro.
Comunicazione e relazione con pazienti	Personale Customer Service e Sanitari	Al percorso formativo "Pazienti Impazienti" rivolto al personale di Customer Service, si è aggiunto un percorso di comunicazione rivolto al personale sanitario non medico (tecnici di radiologia e fisioterapisti) con l'obiettivo di sviluppare e aumentare le competenze comunicative base necessarie per costruire un rapporto di fiducia con i pazienti.
Nuove metodologie Lean Six Sigma	Referenti QA e CS	Il corso ha voluto sviluppare la capacità di analisi e miglioramento dei processi aziendali, utilizzando una metodologia di Problem Solving strutturato, con particolare attenzione alle tecniche di individuazione e riduzione degli sprechi aziendali, per aumentare l'efficienza e la redditività aziendale. E' stata formata una figura con la certificazione Green Belt ed altre 2 figure con certificazione Yellow Belt.
Formazione compliance alla normativa vigente in temi di trattamento dei dati	Tutto il personale sia amministrativo che sanitario	Il corso formativo ha voluto riprendere e approfondire le tematiche relative al trattamento dei dati in ambito sanitario da parte degli operatori.
Aspetti legali e societari per chi opera in sanità	Personale amministrativo	Incontro formativo aperto alle figure di Staff – amministrative con l'obiettivo di comprendere gli aspetti societari per chi opera in una struttura sanitaria di Gruppo.
Percorsi individuali a sostegno della crescita del proprio ruolo	Target specifico	Percorsi di coaching o di perfezionamento professionale volti a sostenere le sfide e le complessità collegate ad un ruolo di coordinamento.

Un'iniziativa particolarmente di successo organizzata nell'anno 2023, in collaborazione con Fondazione Bracco, è stato l'evento "Under 40". Un momento di team building e di coesione rivolto ai dipendenti under 40 che hanno avuto la possibilità di trascorrere alcune ore insieme, accompagnati da esperti museali, in una cornice simbolica di Milano: il Duomo e le sue terrazze.

Oltre a ciò, sono continuate le iniziative di engagement e orientamento per i lavoratori neo inseriti attraverso processi strutturati di Onboarding e giornate di welcome day, nonché attività divulgative volte al sostegno del benessere aziendale, come lo sportello di Life Counselling. Sono inoltre previsti, nel corso del 2024, momenti formativi rivolti alla diffusione e alla promozione di una cultura inclusiva e aperta alla valorizzazione delle differenze.

MOBILITÀ SOSTENIBILE

CDI, insieme al gruppo Bracco, fa parte del progetto "BEMOVE", orientato a sviluppare attività e servizi di mobilità sostenibile per le proprie persone. Tramite un'applicazione digitale, i colleghi possono mettersi in contatto per raggiungere la sede di lavoro con carpooling oppure certificare i propri viaggi in bici e a piedi.

Durante l'anno sono stati organizzati anche interventi di formazione sul tema della mobilità sostenibile. Dopo un anno dal lancio di questa nuova iniziativa, sono stati raggiunti già diversi traguardi:

629 TRAGITTI EFFETTUATI IN BICICLETTA

234 TRAGITTI EFFETTUATI A PIEDI

2.701 KM COMPLESSIVAMENTE RISPARMIATI

IL CODICE DI CONDOTTA

Insieme al Codice Etico, il Codice di Condotta di CDI, implementato nel 2021, è ormai parte del patrimonio informativo aziendale e rappresenta una guida all'adozione di comportamenti responsabili, trasparenti e rispettosi dei valori aziendali e dei principi di presa in carico dei pazienti / clienti.

Ogni dipendente e collaboratore che entra a far parte del Gruppo CDI conosce i principi del **Codice Etico** e del **Codice di Condotta** attraverso una formazione specifica svolta in occasione del Welcome Day ed attraverso pillole online specifiche.

Nel corso del 2023 è stato pensato e strutturato un percorso formativo online in collaborazione con la Capo Gruppo Bracco con l'obiettivo di fortificare la conoscenza delle tematiche sull'aggiornamento del Decreto legislativo 231 del 2001, tra cui anche elementi riconducibili al Codice etico e di condotta, oltre che a indicazioni utili a individuare modelli e comportamenti virtuosi.

Il contest "**Collezionisti per passione**" prevede un percorso formativo di circa 3 mesi rivolto a tutta la popolazione aziendale. Con avvio a gennaio 2024 sarà caratterizzato da brevi contents, stimoli e suggestioni sul tema Decreto legislativo 231 del 2001 attraverso una modalità interattiva basata sulla gamification di gruppo.

4.2 Affidabilità e integrità: le linee guida per i rapporti con i fornitori

CDI ha inoltre adottato un proprio Codice Etico e un Codice di Condotta, al quale i fornitori devono assicurare la compliance a seguito di procedure di valutazione e qualifiche condotte come segue:

- Parametri finanziari
- Parametri reputazionali
- Parametri tecnici
- Possesso di specifiche certificazioni
- Questionario di qualifica

Il processo di qualifica viene effettuato all'interno del Portale Fornitori, in cui i fornitori compilano un questionario e caricano la documentazione richiesta. La procedura è interamente digitale e tracciabile. Al portale si accede tramite le credenziali assegnate.

Nel corso del 2024 si valuterà, in accordo con OdV, l'introduzione di un flusso di qualifica semplificata per alcuni fornitori non strategici con basso impatto sull'attività di CDI.

L'ATTIVITÀ DI VERIFICA
HA RIGUARDATO

119

FORNITORI, IN AUMENTO
RISPETTO AGLI ANNI PRECEDENTI

CIRCA

99%

DEI FORNITORI DI
CDI È ITALIANO

6

AUDIT A FORNITORI IN AMBITO INFERMIERISTICO, APPROVVIGIONAMENTO
FARMACI, MANUTENZIONE, ITS, E MEDICINA DEL LAVORO

4.3 Il legame con il territorio

Radicato nei territori in cui opera e con un forte senso di responsabilità verso le comunità con cui interagisce, CDI lavora insieme alle associazioni per contribuire positivamente alla vita delle persone attraverso iniziative sportive, sociali e divulgative.

Anche nel 2023, sono continuate l'impegno e la vicinanza alle associazioni del territorio.

CENTRO ACCOGLIENZA AMBROSIANO ONLUS

Dal 1983 accoglie e sostiene mamme sole con figli che vivono situazioni di difficoltà e/o solitudine. CDI continua ad offrire il proprio sostegno attraverso la distribuzione di pasti gratuiti (10 pasti, 2 volte a settimana) per le ospiti della Comunità ed erogazione liberale per la riqualificazione degli ambienti che ospitano le mamme e i loro bambini.

FONDAZIONE PROGETTO ITACA

Si è consolidata nel tempo la collaborazione con Fondazione Progetto Itaca, la quale supporta l'inserimento sociale e professionale di persone che soffrono di disagio psichico attraverso attività amministrative continuative in centri di smart working. Insieme a progetto Itaca, CDI assicura la verifica di congruità dei documenti accademici del personale sanitario.

SPONSORIZZAZIONI SPORTIVE

Da anni CDI crede nello sport come strumento per trasmettere i valori della disciplina, il lavoro di squadra e la resilienza ai giovani, contribuendo allo sviluppo delle comunità locali.

Per questo motivo abbiamo scelto di supportare diverse società sportive sul territorio, tra cui Bracco Atletica, società femminile di atletica leggera, e Allianz Power Volley. In totale il numero di atleti supportati nel 2023 è circa 200.

MILANO RELAY MARATHON

Ad Aprile 2023, CDI e Progetto Itaca hanno partecipato alla Milano Relay Marathon, l'iniziativa sportiva volta a sostenere le ONP e i loro progetti sociali. Con una staffetta aziendale costituita da tre uomini e una donna abbiamo avvicinato le associazioni non profit al mondo dello sport e ad una nuova di raccolta fondi. L'iniziativa sarà rinnovata anche nel 2024, con il supporto dei colleghi Bracco e una partecipazione totale di 12 squadre.

PERCORSI DI ORIENTAMENTO PER LE SCUOLE SUPERIORI

Anche nel 2023, nel corso del mese di settembre, si sono svolti gli Open Day rivolti agli studenti di alcuni Istituti Superiori che hanno avuto la possibilità di visitare il Laboratorio e il mondo affascinante della diagnostica per immagini, scoprendo le molteplici opportunità di carriera che offrono. Gli operatori sanitari hanno condiviso i segreti del loro mestiere e hanno guidato gli studenti nelle scelte future dei percorsi formativi, facendo vedere da vicino strumenti analitici e apparecchiature radiologiche avanzate e garantendo momenti di discussione sulle molteplici opportunità di studio e lavoro in questi settori. Si è trattato di un'occasione incredibile per molti studenti.

FONDAZIONE SOLETERRE

A seguito dello scoppio del conflitto russo-ucraino, CDI si è unito per supportare l'imponente lavoro svolto da alcune Associazioni ONG. È stato quindi deciso di avviare una raccolta fondi destinata all'Associazione ONG Soleterre attiva sul diritto alla salute e già operativa in Ucraina.

ASSOCIAZIONE LA ROTONDA DI BARANZATE

L'Associazione La Rotonda prende avvio nel 2010 su impulso della Parrocchia Sant'Arialdo e in particolare del parroco, Don Paolo Steffano presente a Baranzate dal 2004. La collaborazione con CDI è nata dapprima con l'attivazione di un ambulatorio pediatrico e dal 2024 si aprirà una Convenzione diretta con un Poliambulatorio del Gruppo CDI per la prevenzione e la cura delle persone inserite nei percorsi di inclusione dall'associazione.

PINK PARADE CON FONDAZIONE UMBERTO VERONESI

Anche nel 2023 CDI ha partecipato alla manifestazione nazionale di raccolta fondi a favore della ricerca e prevenzione del tumore al seno. Il Centro ha sempre sostenuto con forza la prevenzione delle malattie oncologiche e, oltre a partecipare all'evento, ha erogato visite senologiche gratuite a bordo del proprio ambulatorio mobile. Per ogni visita effettuata, è stata prevista una donazione a Fondazione Umberto Veronesi.

FONDAZIONE FRANCESCA RAVA

CDI ha partecipato insieme a Fondazione Francesca Rava a una serie di progetti volti a sensibilizzare le donne sulla prevenzione del tumore all'utero, permettendo soprattutto a ragazze e donne in difficoltà di accedere a visite e screening gratuiti.

ALTRI PROGETTI

Infine, CDI ha supportato diverse associazioni locali attraverso donazioni libere e/o pacchi natalizi a sostegno delle loro attività. Il Centro Diagnostico inoltre collabora con l'organizzazione no-profit per i diritti dei bambini di Chernobyl e dal 2020 viene finanziato il progetto "Continua l'ospitalità, Una casa per l'autonomia", dell'Associazione Kairos, una comunità di accoglienza per famiglie e minori.

4.4 Promuoviamo una cultura della salute e della sicurezza

Nel 2023 CDI ha rinnovato l'impegno nella promozione della cultura della salute con un'azione di sensibilizzazione attraverso il web e i canali social, organizzando quando possibili iniziative gratuite di prevenzione, dedicando un totale di 315 ore alle attività sanitarie gratuite.

Nel corso dell'anno, CDI ha svolto diverse iniziative di sensibilizzazione e prevenzione per varie patologie, tra cui il tumore della cervice uterina, l'epatite C, l'HIV, il cancro al seno e il diabete. Le iniziative hanno incluso l'**esecuzione gratuita di Pap Test in occasione del World Cancer Day**, di test salivari per l'epatite C e l'HIV,

di visite senologiche, di test dell'emoglobina glicata per il diabete e di visite cardiologiche. CDI ha anche promosso la corretta igiene delle mani e ha offerto test e visite gratuite per altre patologie come l'artrite.

Inoltre, ha partecipato attivamente a un totale di **34 giornate mondiali a diversi temi di salute, promuovendo una cultura della prevenzione attraverso interviste, articoli e collaborazioni con influencer**. Infine, in occasione dell'evento **My Personal Trainer Days**, CDI ha offerto visite gratuite con professionisti in varie discipline mediche.



**Bilancio di Sostenibilità
2023**