

Segnalazioni/Whistleblowing

Al fine di garantire la completa implementazione di quanto indicato dal Codice Etico, dal Codice di Condotta CDI e dai principi di comportamento stabiliti dal Modello 231, è in vigore la Policy "Gestione delle Segnalazioni – Gruppo CDI”.

La Policy ha l’obiettivo di garantire un processo uniforme per la ricezione, l’analisi e il trattamento di segnalazioni che possono riguardare *“comportamenti (di qualsivoglia natura, anche meramente omissivi), riferibili al personale della Società o a terzi, che possono presentare irregolarità o violazioni di leggi, regolamenti e/o procedure interne”*

La Società ha identificato la funzione Corporate Internal Audit di Bracco S.p.A. quale destinatario delle segnalazioni. Le segnalazioni devono essere trasmesse al Corporate Internal Audit tramite i seguenti canali:

- indirizzo e-mail corporateIA@bracco.com
- indirizzo di posta ordinaria: (Bracco S.p.A., Corporate Internal Audit, Via Folli 50, 20134 Milan, Italia).
- Accesso al tool informatico dedicato bracco.mrowhistle.com
- Hotline di segnalazione: **+39 02 21772607**

Corporate Internal Audit ha la responsabilità di assicurare il mantenimento dei canali di reporting elencati, garantendone adeguata pubblicità, anche attraverso i siti Internet e Intranet. In ogni caso, chiunque riceva Segnalazioni al di fuori dai canali predefiniti deve prontamente inoltrarle a Corporate Internal Audit, garantendo la riservatezza del contenuto e dei soggetti eventualmente identificati dalla Segnalazione.

Si precisa che:

- ricevuta la segnalazione, ove i riferimenti del Segnalante siano disponibili, Corporate Internal Audit provvede a dare riscontro al Segnalante entro **7 giorni** nonché a fornire un feedback allo stesso, entro un periodo massimo di **3 mesi**, in merito alla conclusione delle indagini e all’esito delle stesse;
- Corporate Internal Audit e tutti i soggetti eventualmente coinvolti nel processo sono tenuti a garantire la **riservatezza** del Segnalante e la massima discrezione in merito alle informazioni ricevute e riguardo ai fatti segnalati.
- L’accesso al tool informatico dedicato (bracco.mrowhistle.com) è soggetto alla politica *“no-log”* al fine di impedire l’identificazione del Segnalante che intenda rimanere anonimo: ciò significa che i sistemi informatici aziendali non sono in grado di identificare il punto di accesso al portale (indirizzo IP) anche nel caso in cui l’accesso venisse effettuato da un computer connesso alla rete aziendale.
- Sebbene la Società incoraggi i Segnalanti a palesare la propria identità per facilitare la verifica di fondatezza della denuncia, è possibile trasmettere le segnalazioni **anche in forma**

anonima, purché **sufficientemente circostanziate** e tali da consentire gli accertamenti del caso.

- La Società non tollera minacce, ritorsioni e/o discriminazioni nei confronti di colui che effettua una Segnalazione in buona fede, né sarà prevista alcuna azione o sanzione nei confronti di coloro che dovessero segnalare in buona fede fatti che, da successive verifiche, risultassero infondati.
- In caso di segnalazioni infondate e in malafede, effettuate al solo scopo di gettare discredito su una o più persone o funzioni aziendali o sul Gruppo Bracco e/o comunque vessatorie nei confronti di lavoratori, Corporate Internal Audit informerà le Funzioni competenti affinché si valuti l'opportunità di un procedimento sanzionatorio nei confronti del Segnalante in malafede, e/o altri provvedimenti ritenuti opportuni, inclusa – ricorrendone i presupposti – la denuncia all'Autorità Giudiziaria competente.